

I gael ei adolygu'n flynyddol



Polisi Cydraddoldeb a Amrywiaeth

Wedi'i greu: 02.01.2026

Wedi'i adolygu – 18.05.2026

Dyddiad yr adolygiad nesaf – Mai 2027

Cyflwyniad

Mae Cyngor Tref Dinbych wedi ymrwymo i fod yn sefydliad sy'n darparu cyfleoedd cyfartal ac sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth o fewn ein gweithlu, cwsmeriaid, a'n cymuned. Credwn y dylai pawb gael eu trin yn deg ac gyda pharch, waeth beth yw eu crefydd, eu cred, eu hoedran, eu rhyw, eu hil, anabledd, neu'u cyfeiriadedd rhywiol.

Ymrwymiad i Gydraddoldeb a Amrywiaeth

Mae'r polisi hwn yn gofyn am ymrwymiad gan bob aelod etholedig, gweithwyr, a gwirfoddolwyr i sicrhau ei weithrediad effeithiol. Mae copïau o'r polisi ar gael ar gais oddi wrth Glerc y Dref.

Ein Cyfrifoldebau

Fel cyflogwr, rydym yn ymroddedig i feithrin gweithle cynhwysol ac ag urddas lle mae pawb yn teimlo'n werthfawr. I gyflawni hyn, byddwn yn:

- Sicrhau bod pob aelod etholedig, cyflogai, a gwirfoddolwr yn cael gwybod am y polisi hwn wrth ddechrau gweithio.
- Cynnal arferion cyflogaeth teg a chadw cofnodion priodol o benderfyniadau cyflogaeth.
- Darparu hyfforddiant ar ddeddfwriaeth newydd ac wedi ei diweddarau.
- Trin pob rhanddeiliad gyda pharch, urddas, a ystyriaeth.
- Gorfodi dull dim goddefgarwch tuag at gam-drin, bwlio, a hepgori.

I gael ei adolygu'n flynyddol

Ymchwil Preswylwyr Dethol, Gweithwyr, a Gwirfoddolwyr

Mae'n rhaid i bob aelod etholedig, gweithwyr, a gwirfoddolwyr:

- Cydymffurfio â chynnal y polisi hwn yn ysbryd ac mewn gweithred.
- Trin cydweithwyr, cwsmeriaid, a rhanddeiliaid gyda pharch ar bob adeg.
- Adrodd unrhyw ddigwyddiadau o wahaniaethu ar unwaith i'r uwch reolwyr.

Eich Hawliau a Chyfrifoldebau

Gall pob unigolyn sy'n rhyngweithio â Chyngor Tref Dinbych ddisgwyl:

- I gael eu trin gyda pharch, cwrteisi, a chyfiawnder.
- Peidio â chael eu gwahaniaethu yn seiliedig ar grefydd, cred, oedran, rhywedd, hil, anabledd, neu gyfeiriadedd rhywiol.
- I drin aelodau etholedig, gweithwyr, a gwirfoddolwyr gyda'r un lefel o barch.

Ymarferion Recriwtio

- Bydd hysbysiadau swyddi yn cynnwys datganiad ar gyfleoedd cyfartal a thyfiant amrywiol.
- Gwneir ymdrechion i gyrraedd pob rhan o'r gymuned wrth hysbysebu swyddi gwag.
- Bydd meini prawf dethol yn cael eu hadolygu i sicrhau eu bod yn hanfodol ar gyfer perfformiad swydd.
- Bydd cyflogau yn cael eu pennu cyn i ymgeiswyr gael eu hystyried.
- Bydd penderfyniadau recriwtio yn cael eu cofnodi, a bydd prosesau dewis yn cynnwys sawl penderfynnydd lle bo'n bosibl.

Hyfforddiant a Hyrwyddiad

- Bydd yr holl gyfleoedd hyfforddi a chyflogaeth yn cael eu cynnig yn llym ar sail cymhwyster.
- Rydym yn annog grwpiau dan gynrychiolaeth i wneud cais am gyfleoedd o fewn y cyngor.
- Bydd rhwystrau i gyflogaeth a datblygiad gyrfa yn cael eu hadnabod a'u tynnu i ffwrdd lle bo'n bosibl.
- Bydd darpariaethau arbennig yn cael eu gwneud i gefnogi grwpiau sydd mewn anfanteision neu dan gynrychiolaeth.

I gael ei adolygu'n flynyddol

Amcanion y Polisi

- Ni fydd unrhyw unigolyn yn derbyn triniaeth lai ffafriol nac yn destun gwahaniaethu.
- Bydd pob aelod a etholwyd, gweithwyr ac gwirfoddolwyr yn cael eu cefnogi i gyrraedd eu potensial llawn.
- Byddwn yn recriwtio o bob rhan o'r gymuned i adeiladu gweithlu amrywiol.
- Bydd ein gweithlu yn adlewyrchu amrywiaeth y boblogaeth sy'n gweithio.

Adborth a Chwynion

- Bydd gwynion am wahaniaethu yn cael eu trin yn gyflym ac yn adeiladol.
- Rydym yn annog unigolion i adrodd pryderon heb ofni ymosodiad.
- Dylid cyfeirio cwynion at y Clêr y Dref i gael eu datrys.

Deddfwriaeth

Mae'r polisi hwn yn cyd-fynd â'r deddfwriaeth ganlynol:

- Deddf Taliadau Cydradd 1970
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddf Partneriaeth Sifil 2004
- Deddf Cydnabyddiaeth Rhyw 2004
- Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974
- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Deddf Lloches a Mewnfudo 1996

Monitro a Adolygu

- Bydd adborth ar y polisi hwn yn cael ei adolygu, a gwneir y diweddariadau angenrheidiol.
- Bydd y polisi yn cael ei adolygu i adlewyrchu newidiadau mewn deddfwriaeth.
- Bydd adolygiad ffurfiol yn digwydd yn flynyddol