



Cyngor Tref Dinbych

POLISI CYFRYNGAU CYMDEITHASOL

Wedi'i greu 06/12/2019

Wedi'i ddiweddarau 25.02.2026

Wedi'i gymeradwyo: 18.05.2026

Dyddiad adolygu nesaf – Mai 2027

POLISI CYFRYNGAU CYMDEITHASOL

Cyflwyniad

Mae'r polisi hwn wedi'i ysgrifennu er mwyn amddiffyn Cyngor Tref Dinbych a'i weithwyr ac aelodau'r cyngor. Mae Cyfryngau Cymdeithasol heddiw yn gyfryngau pwerus i drosglwyddo gwybodaeth, marchnata a newyddion ar unwaith a allai fod yn hanfodol i weithrediad Cyngor Tref Dinbych. Mae hefyd yn ffordd o hwyluso sgwrsio gyda chleientiaid a chyflenwyr.

Fodd bynnag, mae hefyd posibilrwydd o gamddefnyddio gwahanol lwyfannau o fewn cyfryngau cymdeithasol. Mae'r polisi hwn yn sefydlu gweithdrefnau gweithio i leihau unrhyw gamddefnyddio posibl o'r llwyfannau hyn.

Rhaid i chi ddilyn y rheolau a sefydlwyd yn y polisi hwn yn ymwneud â'r holl ffurfiau o gyfryngau cymdeithasol. Gall methu â chydymffurfio â'r polisi hwn arwain at weithredu disgyblu a all arwain at ddirprwyo yn dibynnu ar yr amgylchiadau.

Diffiniad Cyfryngau Cymdeithasol

Mae cyfryngau cymdeithasol yn fath o ganolfan ryngweithiol ar-lein sy'n caniatáu i bartïon gyfathrebu'n uniongyrchol â'i gilydd ac yn caniatáu rhannu data mewn fforwm cyhoeddus.

Mae cyfryngau cymdeithasol yn cynnwys, ond nid yn gyfyngedig i, Twitter, Facebook, Whatsapp, LinkedIn, YouTube, Snapchat ac Instagram. Mae yna lawer mwy o lwyfannau a fforymau sy'n gweithio heddiw.

Defnydd personol o gyfryngau cymdeithasol yn y Gwaith

Caniateir i chi gyrchu gwefannau cyfryngau cymdeithasol o gyfrifiaduron Cyngor Tref Dinbych neu ddyfeisiau electronig eraill at ddefnydd personol ond yn ystod amseroedd penodol yn unig.

Rhaid i chi gyfyngu eich defnydd o gyfryngau cymdeithasol i seibiannau swyddogol cyn i chi ddechrau gwaith neu ar ôl gwaith. Cofiwch y dylech gael seibiannau rheolaidd i ffwrdd o gyfrifiadur.

Defnydd Busnes o'r cyfryngau cymdeithasol

Argymhellir i chi os disgwylir ichi ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol at ddibenion busnes a pha fforwmau y mae'r defnydd hwnnw'n cael ei ganiatáu neu beidio.

Os nad ydych yn siŵr am addasrwydd post yr ydych am ei wneud, gofynnir i chi ei drafod yn gyntaf â Chlerc y Dref cyn ei bostio.

Gallwch gyfrannu at weithgareddau cyfryngau cymdeithasol Cyngor Tref Dinbych. Efallai y gofynnir i chi ddarparu blogiau neu erthyglau ar gyfer cyhoeddiad. Fel arall, os oes rhywbeth yr hoffech ei gyfrannu i'r cyfryngau cymdeithasol a reolir gan Gyngor Tref Dinbych, cysylltwch â Chlerc y Dref.

Os cewch eich cysylltu am sylwadau am Gyngor Tref Dinbych ar gyfer cyhoeddiad unrhywle, gan gynnwys cyfryngau cymdeithasol, rhaid i chi drafod eich ymateb gyda Chlerc y Dref i sicrhau ei fod yn briodol ac yn cyfateb i werthoedd Cyngor Tref Dinbych.

Defnydd cyfrifol o gyfryngau cymdeithasol

Os oes angen i chi ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol at ddefnydd busnes cofiwch eich bod yn cynrychioli Cyngor Tref Dinbych ar bob adeg ac felly, rhaid i chi sicrhau bod gan y cyfathrebu bwrpas ac ei fod wedi'i fwriadu i fuddio Cyngor Tref Dinbych.

Mewn defnyddio cyfryngau cymdeithasol ar gyfer busnes a phersonol mae'n rhaid i chi:

a) Ddefnyddio eich synnwyr cyffredin cyn i chi bostio unrhyw beth a meddwl am yr hyn rydych chi'n ei ddweud i'r byd eang.

b) Sicrhau nad ydych yn bostio unrhyw ddatganiadau sarhaus neu difyfyrgar am:

i) Ein Cyngor (Cyngor Tref Dinbych)

ii) Ein gweithwyr a'n Cynghorwyr (cyfredol neu'r gorffennol)

iii) Ein cwsmeriaid presennol, potensial neu blaenorol neu gontractwyr

iv) Ein cyflenwyr neu gystadleuwyr

c) Unrhyw berson neu sefydliad sy'n cysylltiedig ag Cyngor Tref Dinbych.

ch) Peidiwch â phostio delweddau neu ddolenni gyda chynnwys amhriodol.

d) Peidiwch ag torri cyfrinachedd.

dd) Peidiwch â datgelu unrhyw gyfrinachau masnach neu wybodaeth gyfrinachol sy'n ymwneud â'n Cyngor neu barti trydydd.

e) Peidiwch ag unrhyw dorryw ar hawlfraint.

f) Peidiwch â defnyddio cyfryngau cymdeithasol i fwlio, tresmasu neu wahaniaethu yn erbyn unrhyw barti.

ff) Peidiwch â phostio safbwyntiau crefyddol neu wleidyddol cadarn.

g) Peidiwch â mynd i gytundebau contractiol.

h) Peidiwch â gweithgareddau anghyfreithlon.

i) Peidiwch â rhyfeloedd ar-lein, ymosodiadau personol neu bostiadau gelyniaethus.

Y rheol aur - gofynnwch i chi'ch hun a allai'r hyn rydych chi am ei bostio achosi trosedd i rywun. Os yw'r ateb yn ie, neu os nad ydych yn siŵr, peidiwch â gwneud y bost.

Monitro

Os caniateir ichi ddefnyddio cyfrifiaduron Cyngor Tref Dinbych neu ddyfeisiau electronig eraill at ddefnydd personol, mae Cyngor Tref Dinbych yn cadw'r hawl i fonitro'r defnydd hwnnw gan gynnwys defnyddio'r rhyngwryd a defnyddio cyfryngau cymdeithasol yn bersonol. Bydd defnyddio heb awdurdod yn ystod oriau gwaith yn arwain at gamau disgyblu. Os canfyddir camddefnydd, efallai y bydd Cyngor Tref Dinbych yn cyfyngu eich hawliau mynediad, yn ogystal â unrhyw sancsiwn arall a allai fod yn briodol.

Cyfyngau cymdeithasol yn eich bywyd personol

Mae Cyngor Tref Dinbych yn cydnabod bod llawer o weithwyr yn defnyddio cyfyngau cymdeithasol mewn cyd-destun personol. Er nad ydych yn gweithredu ar ran Cyngor Tref Dinbych, rhaid i chi fod yn ymwybodol y gall eich gweithredoedd niweidio enw da Cyngor Tref Dinbych. Caniateir i chi nodi eich bod yn gweithio i Gyngor Tref Dinbych, serch hynny, ni ddylai eich proffil/ enw defnyddiwr ar-lein gynnwys enw Cyngor Tref Dinbych. Ni ddylech, o dan unrhyw amgylchiadau, ddefnyddio'ch cyfeiriad e-bost y Cyngor mewn unrhyw ffurf o gyfyngau cymdeithasol personol nac ar y rhyngwrwd o gwbl yn eich gallu personol. Rhaid i chi sefydlu eich cyfeiriad e-bost personol eich hun. Mae Cyngor Tref Dinbych yn eich annog i beidio â thrafod eich bywyd gwaith trwy gyfyngau cymdeithasol, fodd bynnag, os dewiswch wneud hynny cofiwch y rheol aur.

Os ydych yn credu y gall eich ymddygiad y tu allan i'ch bywyd gweithio effeithio ar eich bywyd proffesiynol, meddylwch yn ofalus am eich gosodiadau preifatrwydd, ystyriwch ofalus geisiadau ffrind/ ddilynwyr gan roi ystyriaeth i bwy all fod yn eu ffrindiau a'u dilyniannau, tynnwch dagiau o luniau neu yn lle hynny, peidiwch ag defnyddio cyfyngau cymdeithasol personol o gwbl.

Camau Disgyblu

Gall unrhyw dorri ar y polisi hwn arwain at gymryd camau disgyblu yn eich erbyn. Gall torri difrifol ar y polisi hwn gynrychioli camymddygiad difrifol a all arwain at eich diswyddo heb rybudd yn dibynnu ar amgylchiadau achos penodol. Mae Cyngor Tref Dinbych yn cadw'r hawl i'w gofyn i chi dynnu swydd o unrhyw fforwm cyfyngau cymdeithasol ac unrhyw fethiant i gydymffurfio â'r cais hwn gallai gynrychioli act o gamymddygiad difrifol oherwydd methu â dilyn cyfarwyddyd rheoli rhesymol. Cofiwch y rheol aur Gofiwch ofyn i chi eich hun a fyddai'r hyn yr ydych ar fin ei gyhoeddi yn gallu achosi gwrthwynebiad i unrhyw un. Os yw'r ateb yn ie, neu nad ydych yn siŵr, peidiwch â chyhoeddi'r swydd.